

**COLOCAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLO FÁCILMENTE
LOS INFRACTORES ESTÁN SUJETOS A SANCIONES**

AVISO OFICIAL

PERMISO POR ENFERMEDAD CON GOCE DE SUELDO DE LA CIUDAD DE SAN DIEGO

Fecha de Vigencia: Julio 11, 2016

A partir del 11 de julio de 2016, todos los empleadores deben proporcionar permiso por enfermedad con goce de sueldo a cada empleado (incluyendo al empleado temporal y de tiempo parcial) que labora por lo menos dos (2) horas dentro de los límites geográficos de la Ciudad de San Diego.

Los requisitos establecidos en el Permiso por Enfermedad con Goce de Sueldo de la Ciudad de San Diego y la Ordenanza del Salario Mínimo, O-20390, se aplican a los empleados adultos y menores de edad que trabajan dos (2) o más horas en una semana laboral dentro de los límites geográficos de la Ciudad de San Diego. Según la Ordenanza, los empleadores deben proporcionar a los empleados una (1) hora de permiso por enfermedad con goce de sueldo por cada treinta (30) horas trabajadas dentro de los límites geográficos de la Ciudad de San Diego. Los trabajadores comienzan a acumular permiso por enfermedad con goce de sueldo a partir del 11 de julio del año 2016. Los empleados contratados después del 11 de julio del año 2016 comienzan a acumular permiso por enfermedad con goce de sueldo a partir de su fecha inicial del empleo. Empleados tienen derecho a utilizar el permiso por enfermedad con goce de sueldo acumulado empezando del 11 de julio del año 2016 o después de noventa (90) días de empleo, el que ocurra más tarde. Los empleados pueden utilizar permiso por enfermedad con goce de sueldo por todas las razones descritas en la Sección 39.0106(a) de la Ordenanza, que incluye, pero no se limita a tiempo para su propia atención médica o para un miembro de su familia.

Un empleador no puede tomar represalias contra un empleado por hacer valer cualquier derecho previsto en la presente Ordenanza. Los empleados pueden presentar una demanda civil en contra de sus empleadores por cualquier violación de la Ordenanza o pueden presentar una queja con la Oficina de Cumplimiento del Salario Mínimo de la Ciudad de San Diego. La Ciudad puede adoptar todas las medidas razonables necesarias para investigar las presuntas violaciones. La Ciudad tiene derecho a toda medida legal y equitativa para remediar cualquier violación de la Ordenanza, incluyendo la posibilidad de adjudicar sanciones de hasta \$1,000 por violación, ordenar el pago de salarios atrasados, daños y perjuicios, reincorporación del empleado y otros remedios.

Si tiene preguntas, necesita información adicional, o si considera que no le han pagado correctamente, por favor, póngase en contacto con su empleador o visite el sitio web de la Oficina de Cumplimiento de Salario Mínimo de la Ciudad de San Diego <https://www.sandiego.gov/treasurer/minimum-wage-program>.